

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	政府购买服务人员专项经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	6889440.00	6889440.00	6,219,596.61	10	90.28%	9.03	
	其中：当年财政拨款	6889440	6889440	6219596.61	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	项目总目标：进一步完善政府购买服务人员管理工作，解决我局人力资源供求之间的矛盾，提高工作效率。			按规定使用政府购买服务人员，按规定发放政府购买服务人员劳动报酬，执行情况较好。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	人数	<=49	<=49	10	10	
			合同签订率	=100%	=100%	15	15	
		质量指标	薪酬发放完成度	=100%	=100%	15	15	
		时效指标	薪酬发放及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	业务工作推进度	>=85	>=85	20	20	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	购买服务人员满意度	>=90%	完善	10	10	
	总分					100	99.03	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	事业单位规范化管理专项经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	519000.00	519000.00	499,090	10	96.16%	9.62	
	其中：当年财政拨款	519000.00	519000.00	499090	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1、完成本年度事业单位公开招聘工作。2、规范事业单位日常管理，开展事业单位人事管理培训。3、完成事业单位工作人员年度考核。			1、完成2022年宝山区事业单位公开招聘工作及规范事业单位日常管理。2、2022年项目执行预算率为96.16%，执行情况较好，长效管理机制健全。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	招录人数完成率	>=85%	>=85%	15	15	无偏差
		质量指标	招聘人数达标率	>=85%	>=85%	15	15	无偏差
		时效指标	招录完成及时性	及时	及时	20	20	无偏差
	效益指标	社会效益指标	对事业单位工作人员队伍建设推动情况	有所推动	有所推动	15	15	无偏差
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	15	15	无偏差
	满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	>=85%	>=85%	10	10	无偏差
总分						100	99.62	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	社区工作者招聘专项经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会 保障局			实施单位	上海市宝山区人力 资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	650000.00	788174.00	788,174	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	650000.00	788174	788174	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	社区在全面推进依法治国中具有不可或缺的地位，社区工作者更是有着重要的作用，本项目目标是完成全年社区工作者的招聘工作，面向社会公开招聘专业化的社区工作者。			1、完成2022年宝山区社区工作者公开招聘。2、完成2022年宝山区社区工作者薪酬调整。3、2022年项目预算执行率100%，执行情况较好，长效管理机制健全。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	招聘人数完成率	>=85%	>=85%	15	15	无偏差
		质量指标	招聘人数达标率	>=85%	>=85%	20	20	无偏差
		时效指标	考试试题提供及时性	及时	及时	15	15	无偏差
	效益指标	社会效益指标	对社工队伍建设推动情况	有所推动	有所推动	15	15	无偏差
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	15	15	无偏差
	满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	>=85%	>=85%	10	10	无偏差
总分					100	100		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	法律顾问诉讼费（局系统）							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	205000.00	205000.00	156,500	10	76.35%	7.63	
	其中：当年财政拨款	205000.00	205000.00	156500	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	参与重大行政决策、决定研究，重大项目、重大合同的谈判，出具法律意见书，参与各类政策咨询，参与复议诉讼案件约率超过80%。			参与重大行政决策、决定研究，重大项目、重大合同的谈判，出具法律意见书，参与各类政策咨询，参与复议诉讼案件约率达100%。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	复议诉讼案件量	>=80%	>=80%	10	10	
			重大行政决策	=100%	=100%	4	4	
			各类合同、文件法制审核	=100%	=100%	10	10	
			提供法制培训、宣传	>=2场	=2场	3	3	
	质量指标	复议诉讼维持率	>=95%	=100%	10	10		
		宣传覆盖面	全区	全区	3	3		
	时效指标	复议诉讼参与准时率	准时	准时	5	5		
		合同、文件审核及时性	及时	及时	5	5		

	效益指标	社会效益指标	政策知晓率	=90%	=90%	20	20	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=85%	>=85%	10	10	
总分						100	97.63	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	普法及长廊楼道建设专项经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	45000.00	31500.00	17,511.6	10	55.60%	5.56	
	其中：当年财政拨款	45000.00	31500	17511.6	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	实施法治文化阵地工程，推进法治文化阵地建设，积极打造法治文化示范点。积极引导法治舆论，落实学法制度。开展普法活动，弘扬法治文化。			因疫情原因，未开展线下法治宣传，未印制法治宣传资料。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	法律法规专题培训	>=4场	>=4场	5	5	
			法治文化阵地和设施建设	完善	完善	10	10	
			谁执法谁普法	=100%	=100%	10	10	
		质量指标	专题培训达标率	=100%	=100%	5	5	
			阵地建设使用率	=100%	=100%	15	15	
		时效指标	谁执法谁普法及时性	及时	及时	5	5	
	效益指标	社会效益指标	政策知晓度	>=90%	>=90%	20	20	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	>=90%	10	10	

满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=85%	>=85%	10	10	
总分					100	95.56	

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	和谐劳动关系创建专项经费						
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	8902400.00	8872400.00	8,511,480	10	95.94%	9.59
	其中：当年财政拨款	8902400.00	8872400	8511480	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
年度目标	<p>进一步激发社会各界参与创建和谐劳动关系的积极性，引导和推动更多单位发展和谐劳动关系，一方面发现和树立典型，另一方面指导帮助需要改进的企业逐步达到和谐标准，从而达到在企业内部及时协商化解劳动关系矛盾的目的，维护全区劳动关系总体和谐稳定。进一步发挥第三方社会机构在和谐劳动关系创建活动中的重要作用，进一步提升创建评审的科学性和公平性，提高创建质量和创建效率，从而实现创建活动在劳动关系源头治理方面的重要意义，维护全区劳动关系总体和谐稳定。</p>			<p>和谐劳动关系创建专项经费年初获批预算合计890.24万元，其中和谐劳动关系单位评选奖励费810万元，和谐劳动关系宣传、培训、奖牌、证书制作费18.5万元，购买和谐劳动关系创建区级评审服务费61.74万元。1、完成“和谐劳动关系达标企业”兑现奖励企业数为797家，共计797万元。2、完成和谐劳动关系宣传、奖牌、证书制作费共计13.282万元。3、完成购买和谐劳动关系创建区级评审服务费40.866万元。合同价款为58.38万元，按照合同约定支付70%的合同价款（即40.866万元），待服务完成后再支付剩余价款。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	兑现奖励数	=100%	=100%	6	6	
		奖牌证书制作数量	>=50份	>=50份	6	6	
		书面复核率	=100%	=100%	6	6	
		完成评审复审企业数量	=100%	=100%	6	6	
	质量指标	培训政策知晓率	>=95%	>=95%	6	6	
		奖励发放准确率	=100%	=100%	5	5	

绩效指标		信息采集准确率	>=95%	>=95%	5	5		
	时效指标	奖励发放及时性	及时	及时	5	5		
		评审项目完成及时性	及时	及时	5	5		
	效益指标	社会效益指标	社会效益性	较高	较高	10	10	
			培训覆盖率	>=90%	>=90%	10	10	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参加培训人员满意度	>=95%	>=95%	4	4	
			劳动关系和谐稳定情况	稳定	稳定	3	3	
			评审服务对象满意度	>=95%	>=95%	3	3	
	总分					100	99.59	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	劳动能力鉴定工作经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	500100.00	594700.00	472,940	10	79.53%	7.95	
	其中：当年财政拨款	500100.00	594700	472940	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	公平、公正、公开地开展劳动能力鉴定工作，切实维护劳动者、用人单位以及国家的合法权益，保障本区劳动能力鉴定工作平稳有序开展，同时不断提升劳动能力鉴定工作水平。			1.项目进度略慢，鉴定业务完成数量低于年度指标。2.由于2022年受疫情影响，无法开展集中鉴定，个人与单位都有不同程度的封控管理，导致申请率下降，未能按计划实施，致预算执行率低。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	鉴定会议完成率	=100%	=100%	10	10	
			鉴定业务完成数量	=4300件	2767	10	6.34	受疫情影响，无法开展集中鉴定，个人与单位都有不同程度的封控管理，导致申请率下降。明年将会结合实际情况制定年度资金使用计划，合理使用好资金。
		质量指标	鉴定准确性	准确	准确	10	10	
			时效指标	鉴定业务及时性	及时	及时	10	10
				鉴定会议完成及时性	及时	及时	10	10
	效益指标	社会效益指标	劳动鉴定水平提升情况	提高	提高	15	15	
可持续影响指标		长效管理制度建设	完善	完善	15	15		

	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	>=80%	>=80%	10	10	
总分						100	94.29	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	被征地人员补贴							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会 保障局			实施单位	上海市宝山区人力 资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	15487600.00	10893000.00	4,758,575.15	10	43.69%	4.37	
	其中：当年财政拨款	15487600.00	10893000	4758575.15	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度目标	1、符合补贴条件的被征地人员征地补贴按时、准确发放总体，区、镇各级加强审核，严格按补贴标准发放，落实各项检查机制，确保补贴及时足额发放到位。2、加强政策宣传和引导，引导符合条件被征地人员及时申领各项补贴，确保被征地人员生活保障水平不降低、长远生计有保障。			1、未完成预期目标：补贴计划完成率低于80%。2、2022年因客观原因我区征地项目不可预见性的减少，致完成率下降。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补贴计划完成率	>=80%	>=80%	20	16	因该项目为依申请项目，2022年由于疫情原因，申请人数下降，致完成率下降。明年结合实际制定年度资金使用计划，合理使用好资金。
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	=100%	20	20	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	社会保障水平提升情况	提高	提高	15	15	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分						100	90.37	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	培训奖励经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	815000.00	590000.00	278,200	10	47.16%	4.72	
	其中：当年财政拨款	815000.00	590000	278200	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	力争全年完成各类职业技能培训6万人次，其中完成各类培训补贴、奖励不低于1000人次，补贴、奖励发放及时、规范、准确，参与人员满意度不低于90%。通过及时发放个人培训补贴奖励，引导员工积极参加职业技能培训，促进技能提升和稳定就业。			已完成全年各类职业技能培训83750人次，完成率为100%，其中完成各类培训补贴、奖励808人次，补贴、奖励发放及时、规范、准确。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训补贴数量	>=1000人	808	10	8	因人社部取消国家职业资格证书，培训项目也随之减少，故奖励培训费用预算执行率受到影响。
		质量指标	补贴发放准确性	准确、规范	准确、规范	20	20	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	20	20	
	效益指标	社会效益指标	职业技能提升	提升	提升	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	>=90%	>=90%	10	10		
总分						100	92.72	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	援外劳务协作及技能培训资金							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	600000.00	600000.00	400,000	10	66.67%	6.67	
	其中：当年财政拨款	600000.00	600000.00	400000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	持续推动对口支援工作，不断促进当地脱贫劳动力实现就地就业、就近就业、异地就业，实现对口支援地区就业事业健康、可持续发展。			完成各项对口支援工作，促进了当地脱贫劳动力实现就地就业、就近就业、异地就业。实现了对口支援地区就业事业健康、可持续发展。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	援建活动计划完成率	>=90%	>=90%	20	20	
			对口地区劳务协作目标 完成率	>=90%	>=90%	10	10	
		质量指标	经费标准达标率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	经费支持及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	工作及时有效，对口援建、帮扶地区工作有序推进	有效	有效	20	20	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	对口地区满意度	>=85%	>=85%	10	10	
总分						100	96.67	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	鼓励创业带动就业专项行动经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	540000.00	200000.00	179,300	10	89.65%	8.97	
	其中：当年财政拨款	540000.00	200000	179300	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	选拔符合宝山区产业发展方向行业，有较好的经济效益和社会效益，能对本区创业起到典型示范作用的项目			已选拔出符合宝山区产业发展方向行业，有较好的经济效益和社会效益，能对本区创业起到典型示范作用的项目				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	优秀创业项目评选计划 完成率	>=90%	>=90%	20	20	
			双创工作宣传覆盖面	广泛	广泛	20	20	
		质量指标	优秀创业项目评选准确性	准确	准确	5	5	
		时效指标	优秀创业项目评选完成 及时性	及时完成	及时完成	5	5	
	效益指标	可持续影响指标	长效管理制度建设	建立	建立	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	>=80%	>=80%	10	10	
总分					100	98.97		

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	劳动关系工作经费						
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	336000.00	266000.00	125,587.5	10	47.22%	4.72
	其中：当年财政拨款	336000.00	266000	125587.5	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	提升协调劳动关系工作水平，提高企业和员工的法律意识；提高行政审批有关事项的能力水平；全区劳动关系总体和谐稳定。对劳动关系智能预警监测系统开展日常运行维护，确保信息系统运行正常。进一步宣传、贯彻劳动保障法律、法规和政策，深入推进企业集体协商、集体合同工作，不断加强企业劳动保障业务交流和研讨，全面做好本区劳动关系三方协调工作。全面贯彻落实本市和本区关于国有企业工资决定机制改革工作要求，国有企业工资分配监管体制更加完善，促进收入分配更加合理有序。			1、完成劳动关系工作有关的宣传、资料印刷、企业薪酬调查工作等共计49587.5元 2、完成19家国有企业内外收入监督检查审计，共计76000元。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	宣传手册印刷	>=600本	650本	6	6	
		培训人次	>=100人	0	1	0	因疫情原因，无法展培训工作。
		监督检查企业完成率	=100%	100%	6	6	
		举办讲座培训场次	>=4次	0	1	0	因疫情原因，无法展培训工作。
		软件错误纠正率	>=95%	>=95%	5	5	
	质量指标	培训内容完善度	=100%	=100%	5	5	
		监督检查内容准确性	>=95%	>=95%	5	5	

绩效指标		第三方协调实施率	=100%	=100%	5	5		
		系统数据信息准确性	准确	准确	6	6		
	时效指标	培训内容及时性	及时	无	1	0	因疫情原因，无法展培训工作。	
		监督检查审计项目完成及时性	及时	及时	5	5		
		技术支持及时性	及时	及时	4	4		
	效益指标	社会效益指标	劳动关系三方委员会协调响应率	>=95%	>=95%	5	5	
			审计结果准确率	>=95%	>=95%	5	5	
			系统安全等级达标率	=100%	=100%	4	4	
			系统功能模块使用率	=100%	=100%	4	4	
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	4	4	
			政策宣传机制健全性	健全	健全	4	4	
			跟踪反馈机制健全性	健全	健全	4	4	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参加培训人员满意度	>=95%	0	1	0	因疫情原因，无法展培训工作。
系统使用者满意度			>=95%	>=95%	9	9		
总分					100	90.72		



财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	退休人员体检费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	32000.00	32000.00	26,000	10	81.25%	8.13	
	其中：当年财政拨款	32000.00	32000.00	26000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	对所属单位退休人员健康检查，对发现的危险因素及其可疑症状落实干预措施和进一步检查治疗，对单位退休人员疾病的早发现、早治疗、早管理，在提高退休人员生活质量和健康水平的同时，减少医疗费用的支出，达到资金和健康双赢的目标。			按规定安排退休人员参加体检，做好相应服务工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	体检人数	=32	=26	20	16	
		质量指标	疾病筛查准确率	>=85	=85	20	20	
		时效指标	体检及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	政策知晓度	高	高	15	15	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	退休人员满意度	>=85	=85	10	10	
总分						100	94.13	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	培训相关宣传、活动、会务等经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	700000.00	270000.00	228,291.5	10	84.56%	8.46	
	其中：当年财政拨款	700000.00	270000	228291.5	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成培训相关宣传工作			完成培训相关宣传工作				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训宣传、会务经费标准达标率	>=90%	>=90%	10	10	
			竞赛活动次数完成率	>=85%	>=85%	10	10	
			46届技能大赛宣传经费标准达标率	>=90%	0	5	0	46届技能大赛取消
		质量指标	宣传活动覆盖面	>=90%	>=90%	10	10	
			活动运作效果达标率	>=90%	>=90%	5	5	
		时效指标	活动完成及时性	及时	及时	5	5	
	奖励发放及时性		及时	及时	5	5		
	社会效益指标	推动培训政策知晓	有所推动	有所推动	10	10		

	效益指标		技能人才队伍建设情况	提升	提升	10	10	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	宣传效果满意度	>=85%	>=85%	10	10	
总分						100	93.46	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	培训资金监管经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	534400.00	384400.00	61,600	10	16.03%	1.6	
	其中：当年财政拨款	534400	384400	61600	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	保证项目的合规有效，准确及时的发放补贴，并进行监督管理保证督导工作的合规有效的完成，双管齐下提高培训机构的办学能力和培训质量			保证项目的合规有效，准确及时的发放补贴，并进行监督管理保证督导工作的合规有效的完成，双管齐下提高培训机构的办学能力和培训质量				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	督导工作计划完成率	>=80%	>=80%	20	20	
			质量指标	项目立项的规范性	规范	规范	20	20
		督导工作合规性		合规	合规	5	5	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	5	5	
	效益指标	可持续影响指标	长效管理制度建设	建立	建立	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=80%	>=80%	10	10	
总分						100	91.6	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	全区街镇人力资源和社会保障 人员能力培训							
主管部门	上海市宝山区人力资源和 社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力 资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	99000.00	69000.00	23,601.9	10	34.21%	3.42	
	其中：当年财政拨款	99000.00	69000.00	23601.90	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>为深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，以坚定理想信念、提高履职能力、改进工作作风为重点开展全区人力资源和社会保障人员能力培训，以打造信念坚定、为民服务、勤政务实、业务精良、清正廉洁的高素质工作队伍，为推动人力资源和社会保障系统进步提供思想政治保证、人才保证和智力支持。培训方式主要采用现场授课、座谈交流、撰写心得等形式开展。该项目拟对各镇、街道、园区社会保障系统部门领导、相关工作人员及居委会一线工作人员，开展培训约220人，每人培训费用约450元。培训费用主要包括场地费及资料费、讲课费、餐费及其他费用（设备租赁等）。</p>			<p>根据区委、区政府关于加强基层干部队伍建设和能力提升的工作要求和区人社局年度工作安排，于2022年11月9日、2022年11月11日集中组织开展2022年度宝山区人力资源和社会保障系统业务能力提升专题培训班，人数为120人，培训费用主要包括场地费及资料费、讲课费、餐费及其他费用（设备租赁等）。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	培训人数	=220人	120	12.5	11	受疫情影响，控制 培训人数
		质量指标	培训考核通过率	>=95%	100%	12.5	12.5	
		时效指标	及时组织培训	及时组织培训	及时组织培训	12.5	12.5	
		成本指标	控制培训成本	<=100%	<=100%	12.5	12.5	
	效益指标	经济效益指标	节俭使用经费	节俭使用经费	节俭使用经费	15	15	
		社会效益指标	培训实效较高	培训实效较高	培训实效较高	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意率	>=90%	>=90%	10	10		

总分

100

91.92

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	档案管理及数字化扫描专项							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	320000.00	224000.00	214,125.73	10	95.60%	9.56	
	其中：当年财政拨款	320000.00	224000	214125.73	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>为进一步提高我局档案工作管理水平，着实推进局档案信息化建设进程，服务于民生档案“一网通办”工作。一是我局民生档案产生量巨大。我局的大部分职能与民生工作息息相关，每年产生大量的民生档案，如工伤档案，征地落实社会保障、工时审批、劳务派遣等。二是做好档案管理服务民生。根据区委区政府关于转发《宝山区档案馆接收档案范围细则》的通知（宝委办〔2015〕12号）的要求，今后只要申请到专项经费，我局每年都会开展相应的档案数字化工作。根据相关文件精神，预计该预算项目将扫描电子档案47万页。</p>			<p>2022年11月25日完成2022年档案数字化加工项目，共数字化扫描档案17752件，409545页，专题录入12175条，文书档案录入2111条。经验收评估，档案数字化项目验收合格。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	扫描档案数量	=47万页	40.95万页	12.5	11	按实结算
		质量指标	扫描工作质量	>=95%	>=95%	12.5	12.5	
		时效指标	及时	及时	及时	12.5	12.5	
		成本指标	控制预算成本	<=100	<=100	12.5	12.5	
	效益指标	经济效益指标	经济效益较高	经济效益较高	经济效益较高	15	15	
		社会效益指标	社会效益较高	社会效益较高	社会效益较高	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率较高	>=90%	>=90%	10	10		

总分

100

98.06

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	办公设备购置							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局				实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	55200.00	12000.00	11,680	10	97.34%	9.73	
	其中：当年财政拨款	55200.00	12000	11680	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>相关电子设施设备是保障业务正常开展的基础条件之一，根据设备使用年限、使用情况和业务开展需要，以及办公设备故障损坏、使用年限久远等影响使用原因，需要对相应的办公设备进行更换添置。同时，根据区委办安可替代工程、区信息委“三整合”、档案管理等相关工作安排，需要按进度替换或更新相关设施设备。根据区信息委工作安排，2022年需要完成相关电脑的安可工程替换工作。同时，根据局档案室存储电子档案需求等，需要采购相关的设施设备，主要为：台式电脑6台，单价7200元/台，小计4.32万元；档案数据备份及存储器1台，1.2万元。</p>				<p>完成采购档案数据备份及存储器1台；台式电脑6台由于年中财政要求压减预算，未开展采购。</p>			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	采购数量	=7台	=1台	12.5	12	年中按财政要求压减项目，减少原电脑采购预算
		质量指标	设备合格率	=100%	=100%	12.5	12.5	
		时效指标	及时采购	及时	及时	12.5	12.5	
		成本指标	成本控制率高	<=100%	100%	12.5	12.5	
	效益指标	经济效益指标	经济效益较高	经济效益较高	较高	15	15	
		社会效益指标	社会效益较高	社会效益较高	较高	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率较高	>=90%	100%	10	10		

总分	100	99.23	
----	-----	-------	--

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	课题调研费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	80000.00	79500.00	79,500	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	80000.00	79500	79500	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为宝山区开展公共就业服务提供标准化的程序、多样化的工具，惠及广大求职者和高校毕业生等重点群体，并可形成样板，供国家、上海有关部门参考、推广。			为宝山区开展公共就业服务提供标准化的程序、多样化的工具，惠及广大求职者和高校毕业生等重点群体，并可形成样板，供国家、上海有关部门参考、推广。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	《宝山区职业指导工作手册1.1版》	=100%	=100%	20	20	
		质量指标	调研项目效果达标率	=100%	=100%	20	20	
		时效指标	调研项目完成及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	职业指导团队参照手册开展工作情况	提升	提升	15	15	
			职业指导团队案例宣传效果	提升	提升	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	职业指导团队指导效果	提升	提升	10	10	
总分						100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	劳动关系智能监测预警系统 (宝财行签[2022]12号)							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	56600.00	56600.00	56,600	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	56600	56600	56600	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过建立劳动关系数据库、对数据库内企业劳动关系进行评估和预警、对企业创建和谐劳动关系进行测评培育，根据评估情况进行预警和预防指导、汇总数据，通过大数据分析辖区内劳动关系现状做分析预警、优化系统导入和导出提高工作效率。同时通过分析劳动监察系统的数据，对行业、地区进行监察等级划分，帮助领导进行决策，将某些企业和地区定为重点监察目标，有针对性的进行动态跟踪和深入调查，提高工作效率。			该系统已过一年运维期，按照合同约定一年运维期结束后支付合同价款剩余10%（即5.66万元）。目前已完成支付。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	劳动关系智能监测预警系统建设完成率	=100%	=100%	20	20	
		质量指标	劳动关系智能监测预警系统验收达标率	=100%	=100%	20	20	
		时效指标	劳动关系智能监测预警系统建设及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	经济效益指标	劳动关系和谐稳定情况	良好	良好	15	15	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	制度完善	制度完善	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	监测部门满意度	满意	满意	10	10		

总分

100

100

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	培训相关宣传、活动、会务等经费(2021结转)							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	453589.50	453589.50	363589.50	10	80.16%	8.02	
	其中:当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—		-	
	上年结转资金	0.00	453589.50	363589.50	—	80.16%	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	充分发挥职业技能竞赛等活动促进技能人才培养、推动职业技能培训和弘扬工匠精神的重要作用,选拔培育符合宝山产业发展要求的高素质技能人才队伍。			通过开展职业技能竞赛等活动,有效促进技能人才培养、推动了职业技能培训、弘扬了工匠精神,为宝山产业发展要求选拔培育出了高素质技能人才队伍。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	参加活动企业数量	>=20	>=20	10	10	
			质量指标	宣传活动覆盖面	广泛	广泛	10	10
		活动对技能人才建设推动作用		有所推动	有所推动	10	10	
		活动完成情况		完成	完成	10	10	
	时效指标	活动完成及时性	及时	及时	10	10		
	效益指标	社会效益指标	活动效果	好	好	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	宣传效果满意度	>=80%	>=80%	10	10	
总分					100	98.02		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	2021年结转政府购买服务人员专项经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	851642.00	850569.20	10	99.87%	9.99	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00					
	上年结转资金	0.00	851642.00	850569.20	—	99.87%	—	
	其他资金	0.00	0.00		—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	进一步完善政府购买服务人员管理工作，解决我局人力资源供求之间的矛盾，提高工作效率。			严格按区委编办、区财政局的文件精神和工作要求使用政府购买服务人员。严格按区人力资源和社会保障局、区财政局规定的薪酬标准，按时发放薪酬。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	人数	<=49	<49	10	9	因人员流动
			合同签订率	100%	100%	10	10	
		质量指标	薪酬发放完成度	100%	100%	10	10	
		时效指标	薪酬发放及时性	及时	100%	10	10	
		成本指标	档案接收完成 及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	业务工作推进度	>=85	>=85	15	15	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象是否有问 题信访情况	>=90%	>=90%	10	10		
总分					100	98.99		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	2021年结转购买和谐劳动关系创建区级评审服务费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	151200.00	151200.00	151200.00	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—		-	
	上年结转资金	0.00	151200.00	151200.00	—	100.00%	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	对街镇（园区）上报的镇级测评情况进行书面复核和现场复核，做到书面复核率达100%、现场复核率不低于10%、每个街镇（园区）现场复核企业数不低于2户；完成对95%以上的申报企业和复审企业指出劳动关系方面存在的问题，并提出个性化的辅导帮助和整改建议。按时完成率为100%；信息采集准确率不低于95%。完善健全长效管理制度。			对街镇（园区）上报的镇级测评情况进行书面复核和现场复核，做到书面复核率达100%、现场复核率不低于10%、每个街镇（园区）现场复核企业数不低于2户；完成对95%以上的申报企业和复审企业指出劳动关系方面存在的问题，并提出个性化的辅导帮助和整改建议。按时完成率为100%；信息采集准确率不低于95%。完善健全长效管理制度。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	书面复核率	100%	100%	6	6	
			提出辅导帮助意见	>=95%	>=95%	7	7	
			评审复审企业数量完成率	100%	100%	7	7	
		质量指标	信息采集准确率	>=95%	>=95%	20	20	
	时效指标	项目完成及时性	及时	及时	20	20		
	效益指标	可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	评审满意度	100%	100%	20	20		
总分						100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	跨年BX21-D-14宝山区仲裁院 智能庭审（仲裁）系统（专题 报告处理21008）							
主管部门				实施单位	上海市宝山区劳动 人事争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	190000.00	190000.00	175,845	10	92.55%	9.25	
	其中：当年财政拨款	190000	190000	175845	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过建立仲裁调解示范庭，部署智能仲裁庭审设备，互联网庭审及庭审互联网直播，为仲裁院仲裁调解提供互联网服务及软硬件支撑（包含编码器、仲裁庭审软件、电子质证软件、服务器、质证一体机、仲裁庭审麦克风、智能媒体主机、调音台），服务期间提供技术人员支持，保障仲裁调解的顺利进行。			通过建立仲裁调解示范庭，部署智能仲裁庭审设备，互联网庭审及庭审互联网直播，为仲裁院仲裁调解提供互联网服务及软硬件支撑，保障了仲裁调解的顺利进行。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	项目完成度	完成	完成	20	20	
		质量指标	项目实施进度	>=95%	>=95%	20	20	
		时效指标	设备采购及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	调解仲裁争议处置成效	较为显著	较为显著	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	较为满意	较为满意	10	10		
总分					100	99.26		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	争议处置智能化2.0项目（智能庭审项目升级）							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区劳动人事争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	360000.00	360000.00	0	10	0.00%	0	
	其中：当年财政拨款	360000.00	360000.00	0	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	打造“互联网+调解仲裁”平台，现拟打造争议线上处理模块、作为宝山区争议处置智能化2.0项目之一，形成调解紧密衔接、“一站式”联动处置争议案件的工作模式，进一步提升群众维权满意度、幸福感，同时也将争议化解在基层、进一步维护社会和谐稳定。			已由财政委派监理审价完毕，且由政采平台第三方招标代理公司专家组组成谈判小组，完成招标投标工作。相关合同已由局法律顾问审阅，并根据律师意见进行完善。拟在2023年进行项目实施，并按照合同支付款项。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	完成率	完成	正在实施	20	20	
		质量指标	设备验收合格率	>=90%	正在实施	20	17.5	项目经费因疫情和拨款等原因结转至2023年
		时效指标	设备采购及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	经济效益指标	设备故障发生数	<=10%	正在实施	10	10	
		社会效益指标	设备适用性	适用	正在实施	10	10	
			设备在用率	>=90%	正在实施	5	2.5	项目经费因疫情和拨款等原因结转至2023年
		可持续影响指标	长效管理机制建设	完善	完善	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	满意	满意	10	10	
	总分					100	85	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	仲裁委员会工作经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区劳动人事争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	447100.00	442000.00	426,704.42	10	96.54%	9.65	
	其中：当年财政拨款	447100.00	442000.00	426704.42	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	充分发挥区劳动人事争议仲裁委员会职能，提升仲裁委员会管理能力，提高案件处理质量，确保案件按期结案率达100%。吸引更多的社会组织 and 人员参与调解仲裁工作、激发调解积极性，形成以仲裁院为主体、基层调解组织为基础、其他社会调解组织为补充的多元办案格局，有效加快案件处理效率。			充分发挥了区劳动人事争议仲裁委员会职能，提升了仲裁委员会管理能力，提高了案件处理质量，确保了案件按期结案率达100%。继续引入社会组织 and 人员参与调解仲裁工作，形成以仲裁院为主体、基层调解组织为基础、其他社会调解组织为补充的多元办案格局，有效提升了案件处理效率。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	仲裁委员会工作推进率	>=95%	>=95%	20	20	
			质量指标	委员出席率	>=95%	>=95%	10	10
		案件按期结案率		=100%	=100%	10	10	
		时效指标	完成项目时效性	及时	及时	10	10	
	效益指标	经济效益指标	长效管理经济建设	有效	有效	20	20	
		社会效益指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	满意	满意	10	10	
总分						100	99.65	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	人身意外保险							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区劳动人事争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5400.00	5400.00	5,100	10	94.45%	9.44	
	其中：当年财政拨款	5400.00	5400.00	5100	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过购买意外保险，全面保障职工工作生活，构建和谐用工关系。			通过购买意外保险，全面保障职工工作生活，构建和谐用工关系。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	在编人员投保率	=100%	=100%	20	20	
		质量指标	投保及时性	及时	及时	20	20	
		时效指标	理赔申报及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	经济效益指标	长效管理经济建设	完善	完善	20	20	
		社会效益指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	满意	满意	10	10	
总分						100	99.44	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	档案规范管理保管费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区劳动人事争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	26700.00	26700.00	26,210	10	98.17%	9.82	
	其中：当年财政拨款	26700.00	26700.00	26210	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	确保案卷归档工作规范有序，管理科学。全年案卷规范归档率100%，数字化扫描率100%。			案卷归档工作规范有序，管理科学。全年案卷规范归档率100%，数字化扫描率100%。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	档案规范数	=100%	=100%	20	20	
		质量指标	档案规范率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	案卷归档及时性	及时	及时	20	20	
	效益指标	经济效益指标	长效管理经济制度	有效	有效	20	20	
		社会效益指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	满意	满意	10	10	
总分						100	99.82	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	法律文书送达邮政快递费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区劳动人事争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	180000.00	180000.00	180,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	180000.00	180000.00	180000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	根据《中华人民共和国劳动人事争议调解仲裁法》规定，拒签文书、企业迁移和企业逃匿等问题进行有效防范，通过优化文书送达方式，减少送达无效、无法送达或送达瑕疵等情况，加强仲裁案件的办案秩序和案件处理效率。项目年度目标：确保年内EMS件揽收和投递及时有效，最大限度减少邮件送达失败率。			确保了年内法律文书揽收和投递及时有效，最大限度减少邮件送达失败率。通过优化文书送达方式，减少送达无效、无法送达或送达瑕疵等情况，加强了仲裁案件的办案秩序和案件处理效率。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	揽收和投递量	>=95%	>=95%	20	20	
		质量指标	揽收和投递及时性	及时	较为及时	15	14	因封控等原因时效性有待进一步提升
		时效指标	法律文书有效送达率	>=95%	>=95%	15	15	
	效益指标	经济效益指标	长效管理经济建设	有效	有效	20	20	
		社会效益指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	满意	较为满意	10	9	因封控等原因满意度有待进一步提升
总分					100	98		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	办公场所水电费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区劳动争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	84000.00	84000.00	84,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	84000.00	84000.00	84000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	本着节约、环保的理念，确保仲裁院正常办公，无设施设备损坏，不出现无故浪费现象，年度支出费用不超出项目总预算。			本着节约、环保的理念，确保了仲裁院正常开庭办公，设施设备总体完好，未出现无故浪费现象，年度支出费用未超出项目总预算。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	完成率	>=85%	>=85%	20	20	
		质量指标	覆盖率	>=85%	>=85%	20	20	
		时效指标	按计划完成	完成	完成	10	10	
	效益指标	经济效益指标	长效管理经济建设	有效	有效	20	20	
		社会效益指标	长效管理制度建设	完善	较为完善	10	9.5	节能环保意识可以 进一步提升
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	满意	满意	10	10		
总分					100	99.5		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	信息化产品运营维护费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区劳动人事争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	30700.00	30700.00	30,691.6	10	99.98%	10	
	其中：当年财政拨款	30700.00	30700.00	30691.6	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	进一步扩大公众号知名度，充分发挥公众号普法宣传、短信平台对外服务等功能，保障院网络安全，丰富仲裁信息化宣传手段，有效提升仲裁院信息化建设水平。			进一步扩大了公众号知名度，继续发挥公众号普法宣传、短信平台对外服务等功能，保障了仲裁院网络安全，丰富了仲裁信息化宣传手段，有效提升了仲裁院信息化建设水平。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	完成方案项目数	>=95%	>=95%	20	20	
		质量指标	项目验收合格率	>=95%	>=95%	20	20	
		时效指标	项目完成及时性	>=95%	>=95%	10	10	
	效益指标	经济效益指标	长效管理经济制度	有效	有效	20	20	
		社会效益指标	平台互动性	>=95%	>=90%	10	9	平台互动性有待进 一步提升
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	满意	满意	10	10		
总分						100	99	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	退休人员体检费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区劳动人事争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1000.00	1000.00	1,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	1000.00	1000.00	1000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	对退休人员健康检查，对发现的危险因素及其可疑症状落实干预措施和进一步检查治疗，做好老年人疾病的早发现、早治疗、早管理，在提高老年人群生活质量和健康水平的同时，减少医疗费用的支出。退休人员健康检查告知及时，体检参与人员较为满意，健康管理意识有所提高。			对退休人员健康检查，对发现的危险因素及其可疑症状落实干预措施和进一步检查治疗，提高老年人群生活质量和健康水平，健康检查告知及时，体检参与人员较为满意，健康管理意识有所提高。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	体检人数	=1	=1	20	20	
		质量指标	体检结果准确率	>=90%	>=90%	20	20	
		时效指标	体检结果告知及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	退休人员健康意识提高情况	有所提高	还有提升空间	10	9	退休人员健康意识还可进一步提升
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	10	10	
			档案管理制度健全性	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参检人员满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分						100	99	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	仲裁长三角一体化工作推进费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区劳动人事争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	60000.00	35000.00	12,000	10	34.29%	3.43	
	其中：当年财政拨款	60000.00	35000	12000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	发挥长三角地区辐射作用，助推长三角地区仲裁工作更高质量发展，按照年度计划完成培训活动。			发挥了长三角地区辐射作用，推动长三角地区仲裁工作更高质量发展，按照年度计划完成了培训活动。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	完成率	>=95%	>=95%	20	20	
		质量指标	覆盖率	>=95%	>=95%	20	20	
		时效指标	按计划完成率	>=95%	>=95%	10	10	
	效益指标	经济效益指标	长效管理经济建设	有效	有效	20	20	
		社会效益指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	满意	满意	10	10	
总分						100	93.43	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	劳动争议预防及调解推进费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区劳动争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	20900.00	15000.00	14,980	10	99.87%	9.99	
	其中：当年财政拨款	20900	15000	14980	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	进一步健全“纵横一体”多层次、多元化的预防调解体系建设。完善工作机制，提升争议预防调解工作的规范化、标准化、专业化和信息化建设水平。不断创新工作举措，逐步形成组织健全、方式有效、成效明显的预防调解工作体系，提高新形势下劳动人事争议的预防和化解能力，确保区域内劳动关系和谐稳定。企业全面建立预防调解委员会，300人以下的企业50%以上要建立预防调解委员会或者调解联络员。			健全了“纵横一体”多层次、多元化的预防调解体系建设。完善工作机制，提升争议预防调解工作的规范化、标准化、专业化和信息化建设水平。创新了工作举措，逐步形成组织健全、方式有效、成效明显的预防调解工作体系，提高新形势下劳动人事争议的预防和化解能力，确保了区域内劳动关系和谐稳定。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	建会比例	>=85%	>=85%	20	20	
		质量指标	宣传培训工作有效率	>=85%	>=85%	20	20	
		时效指标	项目推进及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	长效管理制度建设	完善	完善	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分						100	99.99	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	办公电子设备							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区劳动人事争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	140400.00	47000.00	46,847	10	99.67%	9.97	
	其中：当年财政拨款	140400.00	47000	46847	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按照实际需求更新设备，确保工作人员所需必要办公设备都配备齐全，及时完成老旧、损坏设备的更新，保障日常工作正常开展。			按照实际需求更新设备，确保了工作人员所需必要办公设备都配备齐全，及时完成了老旧、损坏设备的更新，保障了日常工作正常开展。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	设备采购率	>=90%	>=90%	20	20	
		质量指标	设备验收合格率	>=90%	>=90%	20	20	
		时效指标	按时完成	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	设备在用率	>=85%	>=85%	20	20	
		可持续影响指标	长效管理机制建设	完善	完善	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用满意度	>=85%	>=85%	10	10	
总分					100	99.97		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	2022年高校毕业生“三支一扶”市级专项补助资金(预2182)							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	4,687,000.00	745,977.10	10	15.92%	1.59	
	其中：当年财政拨款	0.00	4,687,000.00	745,977.10	—			
	上年结转资金	0.00	0.00		—			
	其他资金	0.00	0.00		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	加强本市“三支一扶”工作管理的科学化、规范化、制度化，保障“三支一扶”大学生的合法权益和健康成长，促进本市“三支一扶”计划的顺利实施和农村基层人才开发，促进农村发展。			“三支一扶”人员社保、住房公积金完成率100%，人员生活补贴发放及时，长效管理机制健全且执行有效。2022年未完成的主要原因，一是在岗人员到期离岗；二是预算人数大于实际招聘人数。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳完成率	>=90%	>=90%	10	10	
			“三支一扶”大学生补贴发放完成率	>=90%	>=90%	10	10	
		质量指标	“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳达标率	=100%	=100%	10	10	
			“三支一扶”大学生补贴发放标准达标率	=100%	=100%	10	10	
		“三支一扶”大学生人						

		时效指标	员社保、公积金缴纳 及时性	及时	及时	5	5	
			“三支一扶”大学生补贴 发放及时性	及时	及时	5	5	
	效益指标	社会效益指标	人才稳定率	>=90%	>=90%	8	8	
			促进就业情况	良好	良好	8	8	
			促进人才队伍建设	良好	良好	8	8	
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	6	6	
满意度指标		服务对象满意度指标	满意度	>=95%	>=95%	10	10	
总分						100	91.59	

### 财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	人才发展资金管理经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2,922,700.00	2,922,700.00	1,902,536.86	10	65.10%	6.51	
	其中：当年财政拨款	2,922,700.00	2,922,700.00	1,902,536.86	—			
	上年结转资金	0.00	0.00		—			
	其他资金	0.00	0.00		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻国家及本市中长期人才发展规划纲要精神，大力实施人才强区战略，进一步完善本区人才发展资金管理，营造良好的人才成长环境。并进一步扩大和发挥人才服务的有效性、人才工作宣传的知晓率、人才评审的专业性、人才统计的基础作用，为宝山建立人才荟萃之地提供有力的工作支撑。			2022年人才发展专项资金管理工作经费涉及人才工作宣传经费、人才工作调研经费、人才培训经费等8个项目，项目预算执行情况较好，管理到位，有较高产出，长效管理机制健全，执行有效。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	人才工作宣传完成率	>=90%	>=90%	5	5	
			印刷工作完成率	>=90%	>=90%	5	5	
	质量指标		人才工作宣传达标率	>=95%	>=95%	5	5	
			人才评审和审计达标率	>=95%	>=95%	5	5	
			人才工作调研达标率	>=95%	>=95%	5	5	
			人才培训达标率	>=95%	>=95%	5	5	
			揽才工程招聘达标率	>=95%	>=95%	5	5	
			人才服务信息化平台和					

		新媒体平台建设和运维 达标率	>=95%	>=95%	5	5	
		“123”人才服务体系 建设达标率	>=95%	>=95%	5	5	
	时效指标	人才工作宣传及时性	及时	及时	5	5	
效益指标	社会效益指标	政策知晓率	>=95%	>=95%	10	10	
		人才稳定率	>=95%	>=95%	10	10	
	可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=95%	>=95%	10	10	
总分					100	96.51	

### 财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	健康体检疗养协调工作经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	495,000.00	495,000.00	0.00	10	0.00%	0	
	其中：当年财政拨款	495,000.00	495,000.00	0.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00		—			
	其他资金	0.00	0.00		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	进一步保障和关心宝山区机关事业单位在职工作人员的身心健康，落实好本区机关事业单位在职工作人员赴外省市基地健康体检工作。			按照《关于暂停本市机关、事业单位赴外省市疗休养和体检活动的通知》（沪人社资【2021】255号）文件精神，根据国家和市委、市政府防疫工作要求，暂停本市机关、事业单位赴外省市疗休养和体检活动。我区由各主管单位安排区内体检。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	参加体检人数	>=4000人	外省市体检未开展,各主管单位安排区内体检。	20	18	有偏差，根据文件精神（沪人社资【2021】255号），根据国家和市委、市政府防疫工作要求，暂停本市机关、事业单位赴外省市疗休养和体检活动。我区由各主管单位安排区内体检。
		质量指标	体检结果准确率	=100%	=100	10	10	
		时效指标	体检结果告知及时性	及时	及时	20	20	
	效益指标	社会效益指标	政策知晓率	高	高	15	15	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
			档案管理制度健全性	健全	健全	5	5	

满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分					100	88	

### 财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	办公设备购置							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	121,000.00	36,000.00	30,540.00	10	84.84%	8.48	
	其中：当年财政拨款	121,000.00	36,000.00	30,540.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00		—			
	其他资金	0.00	0.00		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	采购更新部分老旧电子设备，保证人才服务中心各项业务的开展。			中心购置了5台台式电脑。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	设备采购数量	=16	5	10	9	在部门压减预算时，压减了10台电脑，1台一体化打印机。
			设备验收合格率	=100%	=100%	20	20	
			设备采购及时性	及时	及时	20	20	
	效益指标	社会效益指标	设备在用率	=100%	=100%	10	10	
			设备适用性	适用	适用	10	10	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分						100	97.48	

### 财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	"三支一扶"大学生人员经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	8,280,000.00	8,280,000.00	8,280,000.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	8,280,000.00	8,280,000.00	8,280,000.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00		—			
	其他资金	0.00	0.00		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	加强本市“三支一扶”工作管理的科学化、规范化、制度化，保障“三支一扶”大学生的合法权益和健康成长，促进本市“三支一扶”计划的顺利实施和农村基层人才开发，促进农村发展。			按照年内资金使用计划已全部落实完成，严格按照项目使用规范，管理办法完善细化，改进管理监督机制，加强与财政部门沟通联系，严格按照文件精神 and 财务规章制度做好“三支一扶”各项资金的支出工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳完成率	>=90%	>=90%	10	10	
			“三支一扶”大学生补贴发放完成率	>=90%	>=90%	10	10	
		质量指标	“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳达标率	=100%	=100%	10	10	
			“三支一扶”大学生补贴发放标准达标率	=100%	=100%	10	10	
		“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳及时性	及时	及时	5	5		

	时效指标	“三支一扶”大学生补贴发放及时性	及时	及时	5	5	
效益指标	社会效益指标	人才稳定率	>=90%	>=90%	8	8	
		促进就业情况	良好	良好	8	8	
		促进人才队伍建设	良好	良好	8	8	
	可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	6	6	
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=95	>=95	10	10	
总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	退休人员体检费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	8,000.00	8,000.00	4,000.00	10	50.00%	5	
	其中：当年财政拨款	8,000.00	8,000.00	4,000.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00		—			
	其他资金	0.00	0.00		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	对退休人员健康检查，对发现的危险因素及其可疑症状落实干预措施和进一步检查治疗，做好老年人疾病的早发现、早治疗、早管理，在提高老年人群生活质量和健康水平的同时，减少医疗费用的支出，达到资金和健康双赢的目标。			开展退休人员健康检查，对发现的危险因素及其可疑症状落实干预措施和进一步检查治疗，做好老年人疾病的早发现、早治疗、早管理，提高老年人群生活质量和健康水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	参加体检人数	=8人	=4人	10	9	受疫情影响，4人放弃体检。下一步将合理测算体检人员预算，加强与退休人员随访联系，积极宣传退休人员健康检查项目，提高预算执行率。
		质量指标	体检结果准确率	=100%	=100%	20	20	
		时效指标	体检结果告知及时性	及时	及时	20	20	
	效益指标	社会效益指标	退休人员健康意识提高情况	提高	提高	10	10	
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	完善	完善	10	10	
档案管理制度健全性			健全	健全	10	10		

	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分						100	94	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	三支一扶工作经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	40,000.00	40,000.00	19,610.00	10	49.03%	4.9	
	其中：当年财政拨款	40,000.00	40,000.00	19,610.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00		—			
	其他资金	0.00	0.00		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	完善选拔招募机制，加强人员培养和使用，健全服务保障机制，切实做好日常管理和服务工作。			共招募录用“三支一扶”大学生19名，为全区110名在岗“三支一扶”大学生提供保障服务，开展3次主题活动，出版4期“支扶之光”简报，指导完成3个调研课题，其中1个课题获得市“支扶学子看农村”系列调研活动二等奖。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	三支一扶课题调研项目 完成率	=100%	=100%	12.5	12.5	
			招募工作完成率	>=95%	>=95%	12.5	12.5	
		质量指标	促进人才队伍建设	=100%	=100%	12.5	12.5	
		时效指标	项目实施计划开展进度	及时	及时	12.5	12.5	
	效益指标	社会效益指标	人才稳定率	>=95%	>=95%	15	15	
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=95%	>=95%	10	10	
总分					100	94.9		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	人才发展专项资金							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	9,058,700.00	9,058,700.00	9,058,700.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	9,058,700.00	9,058,700.00	9,058,700.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00		—			
	其他资金	0.00	0.00		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻国家及本市中长期人才发展规划纲要精神，大力实施人才强区战略，进一步完善本区人才发展资金管理，营造良好的人才成长环境。			2022年人才发展专项资金共涉及党委联系服务专家资助经费、青年储备人才资助经费等项目，项目预算执行情况较好，管理到位，有较高产出，长效管理机制健全，执行有效，受资助对象满意度较高。				
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	数量指标		优秀人才服务樱花卡 持卡人完成率	>=95%	>=95%	5	5	
			青年储备人才人数 完成率	>=95%	>=95%	5	5	
			党委联系专家服务人数 完成率	>=95%	>=95%	5	5	
	质量指标		优秀人才服务樱花卡 达标率	>=95%	>=95%	5	5	
			青年储备人才达标率	>=95%	>=95%	5	5	
		优秀人才服务樱花卡 及时性	及时	及时	5	5		

绩效指标	时效指标	青年储备人才工作 及时性	及时	及时	5	5		
		党委联系专家服务 及时性	及时	及时	5	5		
		成本指标	资金分配合理性	合理	合理	5	5	
			支出方向符合度	>=90%	>=90%	5	5	
	效益指标	经济效益指标	促进区域经济发展	促进	促进	6	6	
		社会效益指标	政策知晓率	>=95%	>=95%	6	6	
			优化人才发展综合环境	优化	有所优化	6	5	受疫情影响，人才培养、赛事活动等受到限制。下一步将加大各类创新创业人才服务力度，为人才提供涵盖生活工作全方位的优质人才服务。
			推动人才队伍建设	有所推动	有所推动	6	6	
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	>=95%	>=95%	10	10	
总分					100	99		

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	2021年高校毕业生“三支一扶”补助(宝财业务[2021]38号)							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	2,037,180.80	2,037,180.80	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	0.00	2,037,180.80	2,037,180.80	—			
	上年结转资金	0.00	0.00		—			
	其他资金	0.00	0.00		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	加强本市“三支一扶”工作管理的科学化、规范化、制度化,保障“三支一扶”大学生的合法权益和健康成长,促进本市“三支一扶”计划的顺利实施和农村基层人才开发,促进农村发展。			“三支一扶”人员社保、住房公积金完成率100%,人员生活补贴发放及时,长效管理机制健全且执行有效。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改 进措施
	产出指标	数量指标	“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳完成率	>=90%	>=90%	10	10	
			“三支一扶”大学生补贴发放完成率	>=90%	>=90%	10	10	
		质量指标	“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳达标率	=100%	=100%	10	10	
			“三支一扶”大学生补贴发放标准达标率	=100%	=100%	10	10	
		“三支一扶”大学生人						

		时效指标	员社保、公积金缴纳 及时性	及时	及时	5	5	
			“三支一扶”大学生补贴 发放及时性	及时	及时	5	5	
	效益指标	社会效益指标	人才稳定率	>=90%	>=90%	8	8	
			促进就业情况	良好	良好	8	8	
			促进人才队伍建设	良好	良好	8	8	
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	6	6	
满意度指标		服务对象满意度指标	满意度	>=95%	>=95%	10	10	
总分						100	100	

### 财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	健康体检疗养协调工作经费（2021年结转）							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	495,000.00	0.00	10	0.00%	0	
	其中：当年财政拨款	0.00	495,000.00	0.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00		—			
	其他资金	0.00	0.00		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	进一步保障和关心宝山区机关事业单位在职工作人员的身心健康，落实好本区机关事业单位在职工作人员赴外省市基地健康体检工作。			按照《关于暂停本市机关、事业单位赴外省市疗休养和体检活动的通知》（沪人社资【2021】255号）文件精神，根据国家和市委、市政府防疫工作要求，暂停本市机关、事业单位赴外省市疗休养和体检活动。我区由各主管单位安排区内体检。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	参加体检人数	>=4000人	外省市体检未开展,各主管单位安排区内体检。	20	18	有偏差，根据文件精神（沪人社资【2021】255号），根据国家和市委、市政府防疫工作要求，暂停本市机关、事业单位赴外省市疗休养和体检活动。我区由各主管单位安排区内体检。
		质量指标	体检结果准确率	=100%	=100	10	10	
		时效指标	体检结果告知及时性	及时	及时	20	20	
	效益指标	社会效益指标	政策知晓率	高	高	15	15	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
			档案管理制度健全性	健全	健全	5	5	

满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分					100	88	

财政项目支出绩效自评表									
(2022 年度)									
项目名称	宝山区人才发展专项资金管理工作经费(抄告单[2021]55号) (2021结转)								
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	0.00	1,075,510.89	0.00	10	0.00%	0		
	其中：当年财政拨款	0.00	1,075,510.89	0.00	—				
	上年结转资金	0.00	0.00		—				
	其他资金	0.00	0.00		—				
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	贯彻国家及本市中长期人才发展规划纲要精神，大力实施人才强区战略，进一步完善本区人才发展资金管理，营造良好的人才成长环境。并进一步扩大和发挥人才服务的有效性、人才工作宣传的知晓率、人才评审的专业性、人才统计的基础作用，为宝山建立人才荟萃之地提供有力的工作支撑。			2022年人才发展专项资金管理工作经费涉及人才工作宣传经费、人才工作调研经费、人才培养经费等8个项目，项目预算执行情况较好，管理到位，有较高产出，长效管理机制健全，执行有效。由于项目执行时优先使用当年度拨款经费，故该结转资金执行数为零。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标	数量指标	人才工作宣传完成率	>=90%	>=90%	5	5		
			印刷工作完成率	>=90%	>=90%	5	5		
	质量指标		人才工作宣传达标率	>=95%	>=95%	5	5		
			人才评审和审计达标率	>=95%	>=95%	5	5		
			人才工作调研达标率	>=95%	>=95%	5	5		
			人才培养达标率	>=95%	>=95%	5	5		
			揽才工程招聘达标率	>=95%	>=95%	5	5		
			人才服务信息化平台和						

		新媒体平台建设和运维 达标率	>=95%	>=95%	5	5	
		“123”人才服务体系 建设达标率	>=95%	>=95%	5	5	
	时效指标	人才工作宣传及时性	及时	及时	5	5	
效益指标	社会效益指标	政策知晓率	>=95%	>=95%	10	10	
		人才稳定率	>=95%	>=95%	10	10	
	可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=95%	>=95%	10	10	
总分					100	90	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	人才发展专项资金 (2021结转)							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.00	9,469,390.39	1,111,758.28	10	11.74%	1	
	其中：当年财政拨款	0.00	9,469,390.39	1,111,758.28	—			
	上年结转资金	0.00	0.00		—			
	其他资金	0.00	0.00		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻国家及本市中长期人才发展规划纲要精神，大力实施人才强区战略，进一步完善本区人才发展资金管理，营造良好的人才成长环境。			2022年人才发展专项资金共涉及党委联系服务专家资助经费、青年储备人才资助经费等项目，项目预算执行情况较好，管理到位，有较高产出，长效管理机制健全，执行有效，受资助对象满意度较高。由于项目执行时优先使用当年度拨款经费，故该结转资金执行数较低。				
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	数量指标		优秀人才服务樱花卡 持卡人完成率	>=95%	>=95%	5	5	
			青年储备人才人数 完成率	>=95%	>=95%	5	5	
			党委联系专家服务人数 完成率	>=95%	>=95%	5	5	
	质量指标		优秀人才服务樱花卡 达标率	>=95%	>=95%	5	5	
青年储备人才达标率			>=95%	>=95%	5	5		

绩效指标	时效指标	优秀人才服务樱花卡 及时性	及时	及时	5	5		
		青年储备人才工作 及时性	及时	及时	5	5		
		党委联系专家服务 及时性	及时	及时	5	5		
	成本指标	资金分配合理性	合理	合理	5	5		
		支出方向符合度	>=90%	>=90%	5	5		
	效益指标	经济效益指标	促进区域经济发展	促进	促进	6	6	
		社会效益指标	政策知晓率	>=95%	>=95%	6	6	
			优化人才发展综合环境	优化	有所优化	6	5	受疫情影响，人才培养、赛事活动等受到限制。下一步将加大各类创新创业人才服务力度，为人才提供涵盖生活工作全方位的优质人才服务。
			推动人才队伍建设	有所推动	有所推动	6	6	
	可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	6	6		
满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	>=95%	>=95%	10	10		
总分					100	90		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	开办费 ( 区府办理便函[2021 190])							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区劳动保障监察大队			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1627997.00	1627997.00	902,648	10	55.45%	5.55	
	其中：当年财政拨款	1627997	1627997	902648	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按照“合理配置、节俭利用、环保达标、符合标准、达到功能、满足服务、展示形象”的原则，符合劳动保障监察工作要求，设置监察办公、举报接待受理、值班等区域，营造规范、有序、统一、整洁的工作环境。			除部分项目未完工资金结转至2023年外，其余项目已全部完工并完成经费支付。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	采购数量	=128个	=120	10	9	因受疫情影响部分项目未能及时开工完成，导致个别采购项目未能在2022财年完成。
		质量指标	验收合格率	=100%	=100%	30	30	
		时效指标	采购及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	办公环境合理配置	合理	合理	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度指标	>=95%	>=95%	10	10	
总分						100	94.55	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	监察员工作服							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局 执法大队			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	38400.00	38400.00	38,210	10	99.51%	9.95	
	其中：当年财政拨款	38400	38400	38210	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按照经费预算，为大队监察员配备统一的工作服装，进一步提高劳动监察工作的规范性、统一性、严肃性。			按有关要求落实监察员工作服的预定与发放的工作，项目预算执行情况较好，管理到位，有较高产出效果。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	采购数量	=24	=24	30	30	
		质量指标	验收合格率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	采购及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	工作服适用性	适用	适用	10	10	
		可持续影响指标	人员到位率	=100%	=100%	5	5	
			立法依据充分性	充分	充分	5	5	
			立项程序规范性	规范	规范	5	5	
			长效管理制度建设	健全	健全	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度指标	>=95	>=95	10	10	



财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	青年维权岗联合办案							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局 执法大队			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	42750.00	29925.00	29,925	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	42750.00	29925	29925	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	提升劳动者（特别是广大青少年学生和青年劳动者）的依法合理维权素质；有效打击各类侵害青少年劳动权益的违法用工行为；营造保护青少年的良好劳动保障法治氛围；促进地区劳动关系和社会的和谐稳定。			提升劳动者（特别是广大青少年学生和青年劳动者）的依法合理维权素质；有效打击各类侵害青少年劳动权益的违法用工行为；营造保护青少年的良好劳动保障法治氛围；促进地区劳动关系和社会的和谐稳定，服务对象满意率95%以上。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	维权案件数	n	286	20	20	
		质量指标	案件查处率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	案件查处及时性	及时	及时	10	10	
		成本指标	是否节约合理使用资金	合理	合理	10	10	
	效益指标	社会效益指标	促进地区劳动关系和社会的和谐稳定	促进	促进	10	10	
		可持续影响指标	人员到位率	=100%	=100%	5	5	
			立项依据充分性	充分	充分	5	5	

			立项程序规范性	规范	规范	5	5	
			长效管理制度建设	完善	完善	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	≥95%	≥90%	10	9	促进社会的和谐稳定,不断提升群众满意度。
总分						100	99	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	人身意外保险							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局 执法大队			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	7200.00	7200.00	6,600	10	91.67%	9.17	
	其中：当年财政拨款	7200.00	7200.00	6600	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度	预期目标			实际完成情况				
总体目标	通过购买意外保险，全面保障职工工作生活，构建和谐用工关系。在编在岗人员购买保险率100%。发生意外后的保险理赔进程及时。			按有关要求落实人身意外保险的购买工作，项目预算执行情况较好，管理到位，有较高产出效果。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	在编在岗人员投保率	=100%	=100%	20	20	
		质量指标	理赔申报及时率	及时	及时	10	10	
		时效指标	投保及时性	及时	及时	20	20	
	效益指标	社会效益指标	保障职工合法权益	是	是	15	15	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度指标	>=95%	>=95%	10	10	
总分						100	99.17	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	退休人员体检费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局 执法大队			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5000.00	5000.00	5,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	5000.00	5000.00	5000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	对本单位退休人员健康检查，对发现的危险因素及其可疑症状落实干预措施和进一步检查治疗，做单位退休人员疾病的早发现、早治疗、早管理，在提高退休人员生活质量和健康水平的同时，减少医疗费用的支出，达到资金和健康双赢的目标。			开展退休人员健康检查，对发现的危险因素及其可疑症状落实干预措施和进一步检查治疗，做好老年人疾病的早发现、早治疗、早管理、提高老年人群生活质量和健康水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	参检退休人员人数	=5	5	20	20	
		质量指标	体检结果准确率	=100%	=100%	20	20	
		时效指标	体检结果告知及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	退休人员安全意识提高情况	有所提高	有所提高	10	10	
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	10	10	
			档案管理制度健全性	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参检人员满意度	=90%	>=89%	10	9	体检告知方式有待进一步提高
总分						100	99	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	设摊咨询和开展讲座经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局 执法大队			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	42750.00	29925.00	29,925	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	42750.00	29925	29925	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	全年大队组织十余场次巡回宣讲活动，争取做到全区各街镇全覆盖；利用与区其他职能部门联合开展各类宣传活动机会，继续加大劳动保障法律法规宣传力度，向广大劳动者发放相关宣传资料，进一步提高劳动者依法维权能力。			按有关要求落实设摊讲座咨询专项经费的计划使用工作，项目预算执行情况较好，管理到位，有较高产出效果。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	数量指标	>=14	=17	20	20	
		质量指标	覆盖面	=14个街镇园区	=14	20	20	
		时效指标	及时开展讲座与咨询	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	进一步提高劳动者依法 维权能力	是	是	10	10	
		可持续影响指标	项目立项的规范性	是	是	10	10	
			立项依据的充分性	充分	充分	5	5	
	长效管理制度建设		完善	完善	5	5		
								因疫情满意度有通过对项目、社会影响、管理能力建设、影响力、实施成

满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=95%	>=90%	10	9	效和成果等情况的分析，决策合理预算情况，并进一步改进
总分					100	99	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	执法记录仪及配套设备采购							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局 执法大队			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	16200.00	16200.00	16,200	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	16200.00	16200.00	16200	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	按规定制定年度资金使用计划，按年度计划使用好资金。明确专人管理，提高管理科学化、合理化水平。项目确立严格规范，管理办法完善细化、可操作性强，增强遵规守法意识。			根据实际制定资金使用与预算申报计划，按有关要求落实执法记录仪及配套设备的采购工作，项目预算执行情况较好，管理到位，有较高产出效果。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	设备采购数量	=5	=5	20	20	
		质量指标	设备验收合格率	=100%	=100%	20	20	
		时效指标	设备采购及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	设备适用性	适用	适用	10	10	
		可持续影响指标	资产管理规范性	规范	规范	10	10	
			长效管理制度建设	规范	规范	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度指标	>=95%	>=90%	10	9	通过对项目、社会影响、管理能力建设、影响力、实施成效和成果等情况的分析，决策合理预算情况，并进一步改进
总分						100	99	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	物业管理费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人力资源和社会保障局 执法大队			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	562100.00	562100.00	562,100	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	562100.00	562100.00	562100	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过加强对大楼的管理养护,以及对使用人的管理和服 务,以防止使用不当等情况;统筹安排大楼各项设施的 管理养护,维护好大楼环境,创造安全、快捷、舒适、便 利、整洁的办公环境。			对房屋及配套的设施设备和相关场地进行维修 、养护、管理,维护物业管理区域内的环境卫 生和相关秩序,营造清洁、优美、安全的办公 环境,保障日常工作的顺利进行。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	物业管理服务次数	n	320	20	20	
		质量指标	物业管理服务	=100%	=100%	20	20	
		时效指标	物业维修服务及时率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	保障大队工作有序开展	是	是	20	20	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	是	是	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度指标	>=95%	>=90%	10	9	满意度有待进一步 提升。
总分					100	99		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	区级征地养老人员参加居民医保补贴							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区社会保障服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	4160000.00	3952130.00	3,952,130	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	4160000	3952130	3952130	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	提高征地养老人员对居民医保政策知晓率，提升满意度。			参保率达100%，满意率达98%以上。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补贴征地养老人员人数	<=6745人	6678	10	10	
			持卡就医率	=100%	=100%	5	5	
		质量指标	参保补贴率	=100%	=100%	10	10	
			参保对象准确率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	参保及时性	及时	及时	10	10	
		成本指标	成本合理性	按照政策标准执行	按照政策标准执行	5	5	
	效益指标	经济效益指标	资金使用合规性	合规	合规	10	10	
		社会效益指标	征地养老人员参保覆盖率	=100%	=100%	10	10	

		医保政策知晓率	>=95%	>=95%	5	5	
	可持续影响指标	医保报销管理机制	健全	健全	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	养老人员满意度	>=98%	>=98%	10	10	
总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	工伤保险法律文书专递费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区社会保障服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	342000.00	342000.00	290,595	10	84.97%	8.5	
	其中：当年财政拨款	342000	342000	290595	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	启用法律文书专用邮政快递送达方式后，进一步提升了我区的工伤保险管理服务工作，强化了工伤保险工作的流程管理，保障工伤认定行政程序的合法性，降低行政风险和矛盾隐患，提升工作效率和服务质量，保障了法律文书的有效送达。			工伤受理、认定、鉴定结论等文书及时送达用人单位和伤者，确保工伤案件流程良性进展、程序合法。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	结论文书专递递送率	>95%	>95%	15	15	
		质量指标	结论文书专递送达率	>90%	>90%	15	15	
		时效指标	送达及时性	及时	及时	20	20	
	效益指标	社会效益指标	服务质量	提升	提升	10	10	
			行政风险	降低	降低	10	10	
		可持续影响指标	立项依据的充分性	充分	充分	5	5	
			项目立项的规范性	规范	规范	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	结论文书送达满意度	提高	提高	10	10	
	总分					100	98.5	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	城乡居保参保补贴							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区社会保障服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	400000.00	400000.00	281,250	10	70.32%	7.03	
	其中：当年财政拨款	400000.00	400000.00	281250	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	每季度给予符合补贴条件的参保人员发放补贴，提高农村居民参保缴费积极性，确保续缴率不降低。			实现农村居民参保全覆盖，提高城乡居保缴费率和新增参保人数。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	发放率	>=90%	>=90%	10	10	
		质量指标	发放准确率	=100%	=100%	20	20	
		时效指标	完成及时性	及时	及时	20	20	
	效益指标	经济效益指标	资金使用合规性	合规	合规	15	15	
		社会效益指标	参保缴费积极性	提高	提高	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参保人员满意率	>=90%	>=90%	10	10	
总分						100	97.03	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	退休人员体检费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区社会保障服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3000.00	3000.00	3,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	3000	3000	3000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	对退休人员健康检查，对发现的危险因素及其可疑症状落实干预措施和进一步检查治疗，在提高老年人群生活质量和健康水平的同时，减少医疗费用的支出，达到资金和健康双赢的目标。			根据相关精神，通过对退休人员健康体检，做好疾病的早发现、早治疗、早干预。已及时完成对退休人员的告知及体检的全部工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	体检告知率	=100%	=100%	5	5	
			完成体检人数	3人	3人	10	10	
		质量指标	体检机构资质达标率	=100%	=100%	5	5	
			体检项目与计划相符率	=100%	=100%	5	5	
			体检结果差错率	=0	=0	5	5	
		时效指标	体检完成及时性	及时	及时	10	10	
	体检结果送达和告知及时性		及时	及时	5	5		
	成本指标	成本合理性	与市场价格相符	与市场价格相符	5	5		

效益指标	社会效益指标	体检覆盖面	=100%	=100%	10	10	
		体检投诉率	=0	=0	10	10	
	可持续影响指标	长效管理机制健全	健全	健全	5	5	
		政策知晓度	高	高	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	体检人员满意度	>=85%	>=85%	10	10
总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	办公设备购置							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区社会保障服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	90700.00	75700.00	72,100	10	95.25%	9.52	
	其中：当年财政拨款	90700	75700	72100	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	对在用资产进行统计盘点，及时更新配置办公设备，以确保各项工作的正常有序开展。			及时完成办公设备的更新。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	设备使用率	>=95%	>=95%	20	20	
		质量指标	设备验收合格率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	完成及时性	及时	及时	10	10	
		成本指标	采购成本合理性	政府采购价格	政府采购价格	10	10	
	效益指标	社会效益指标	设备配备到位情况	到位	到位	10	10	
			设备对工作保障情况	到位	到位	10	10	
		可持续影响指标	日常维护机制	健全	健全	5	5	
			设备更新情况	及时	及时	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	>=98%	>=98%	10	10	

总分

| 100 | 99.52 |

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	社会保障工作经费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区社会保障服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	200000.00	100000.00	68,206.49	10	68.21%	6.82	
	其中：当年财政拨款	200000	100000	68206.49	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	按照市中心、区有关部门要求及文件精神，适时开展各专项工作；落实经办质量控制监督机制，定期召开业务经办工作例会，组织开展新法规新政策培训学习，提高为民服务水平；深入各街镇，开展调研工作，听取意见建议，分析解决问题；制定发放宣传材料，组织、配合街镇举办政策宣传专题活动，提高全民知晓度。			受疫情影响，部分工作未能及时开展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	开展宣传陪	>=3次	>=3次	5	5	
			工作完成率	>90%	>90%	10	10	
			开展政策法规宣传	>=3次	>=3次	5	5	
		质量指标	完成准确率	=100%	=100%	10	10	
			工伤认（鉴）定案件处理率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	完成及时性	及时	及时	10	10	
	经济效益指标		资金使用合规性	合规	合规	5	5	
			政策法规知晓率	>90%	>90%	10	10	

效益指标	社会效益指标	服务对象合法权益维护情况	良好	良好	10	10	
		可持续影响指标	制度健全性	健全	健全	5	5
满意度指标	服务对象满意度指标	人员满意度	>=98%	>=98%	10	10	
总分					100	96.82	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	征地保障系统日常维护费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区社会保障服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	30000.00	20000.00	20,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	30000	20000	20000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	确保征地保障业务系统的正常运行，有序推进各项经办事务。			信息管理系统运营平稳，工作人员满意程度高				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	维护次数	=1	=1	25	25	
		质量指标	系统运行情况	平稳	平稳	15	15	
		时效指标	维护及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	>=98%	>=98%	10	10	
总分					100	100		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	区级征地养老资金补贴							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会 保障局			实施单位	上海市宝山区社会 保障服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	280700000.00	280700000.00	275,073,402.8	10	98.00%	9.8	
	其中：当年财政拨款	280700000.00	280700000.00	275073402.8	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	及时调整并按时足额发放各类征地养老人员待遇，增加满意度。			按时、准确发放征地养老待遇，满意率98%以上。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	补贴征地养老人数	<=6745人	6678	10	10	
			应补尽补率	=100%	=100%	10	10	
			质量指标	补贴额度与政策标准一致率	=100%	=100%	5	5
		补贴对象准确率		=100%	=100%	10	10	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
		成本指标	成本合理性	按照政策标准执行	按照政策标准执行	5	5	
	效益指标	经济效益指标	维护资金运行安全性	安全	安全	10	10	
		社会效益指标	征地养老人员待遇保障情况	到位	到位	10	10	

		可持续影响指标	信息审核机制	健全	健全	5	5	
			征地养老补贴机制	健全	健全	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标		征地养老人员满意度	>=98%	>=98%	10	10	
总分						100	99.80	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	吸纳重点群体一次性就业补贴 (宝财业务【2022】187号)							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1534000.00	1534000.00	1,472,000	10	95.96%	9.6	
	其中：当年财政拨款	1534000	1534000	1472000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度	预期目标			实际完成情况				
总体目标	根据本区登记失业3个月及以上人员及本市高校2022届毕业生人数，预估投入1400万元，之前已申请了172.4万元，此次申请153.4万元。			大部分完成，24家支付不成功。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补贴完成率	=100%	100%	20	20	
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	100%	20	20	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	重点群体就业保障情况	到位	到位	15	15	
		可持续影响指标	信息审核机制	建立健全	建立健全	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	=100%	96%	10	9.6	由于补贴属于免申即享政策，部分企业银行账号信息有误或失效，导致存在发放不成功的情况。之后将积极与企业联系，及时获取企业正确的银行信息。
总分					100	99.2		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	宝杨大楼物业管理费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	958609.00	958609.00	958,609	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	958609.00	958609.00	958609	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	发挥物业最大的使用价值，一年内提供符合质量需求的安全防范、清洁、维修等方面的物业服务工作。通过加强对宝杨大楼的管理养护和对使用人的管理和服务，以防止使用不当等情况；统筹安排宝杨大楼各项设备、设施的管理养护，维护好宝杨大楼环境。最终为中心创造安全、快捷、舒适、便利、整洁的生活和工作环境。			提供符合质量需求的安全防范、清洁、维修等方面的物业服务工作。无使用不当等情况。统筹安排宝杨大楼各项设备、设施的管理养护，维护好宝杨大楼环境。为中心创造安全、快捷、舒适、便利、整洁的生活和工作环境。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	保安每班次当班人数	>=2	2	5	5	
			保安巡逻次数	>=2	2	5	5	
			日均物业服务人员	>=6	6	5	5	
	质量指标	质量指标	保洁服务覆盖率	=100	100%	5	5	
			安全事故发生数	=0	0	5	5	
			保安服务覆盖率	=100	100%	10	10	
			日常物业服务响应时间	<=24h	24	5	5	
	时效指标	时效指标	响应速度	及时	较及时	5	4.5	维修响应速度有待提高。

	成本指标	年均物业服务费上浮率	<=5	5	5	5	
效益指标	可持续影响指标	档案台账管理完整性	完整	完整	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	>=95	97%	10	10	
总分					100	99.5	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	宽带租赁费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	70000.00	70000.00	70,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	70000.00	70000.00	70000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	由中国电信上海分公司提供多路组合企业宽带接入服务，用于满足系统所需的固定IP接入和办公人员互联网办公。要求工作网络稳定运行，网络接入可用性应高于95%。			中国电信按约定提供了较为可靠的网络接入服务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	固定IP线路带宽	$\geq 200\text{MBPS}$	200MBPS	10	10	
			普通光纤线路带宽	$\geq 500\text{MBPS}$	1000MBPS	20	20	
		质量指标	网络可用率	$\geq 95\%$	99%	10	9.5	偶发网络卡顿
		时效指标	维修时限	$\leq 24\text{小时}$	4小时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	工作网络环境	基本稳定	稳定	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	用户满意率	$\geq 90\%$	95%	10	10	
总分					100	99.5		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	服务网点电脑等硬件设施设备维护							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	60000.00	60000.00	55,800	10	93.00%	9.3	
	其中：当年财政拨款	60000.00	60000.00	55800	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	由签约第三方维护单位提供电脑、打印机等终端办公设备的维修、保养服务，保障宝山区就业促进中心各业务网站的正常运行。			维护方按合同约定，对电脑、打印机等设备进行日常维护，并解决了故障。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	维护设备数量	>=200台	200台	20	20	
		质量指标	故障解决率	>=90%	95%	10	10	
		时效指标	响应时间	<=24小时	8小时	10	10	
			修复时间	<=5天	1天	10	10	
	效益指标	社会效益指标	办公设备可用率	>=90%	90%	30	29	个别设备老旧无法修复
	满意度指标	服务对象满意度指标	用户满意度	>=80%	90%	10	10	
总分					100	98.3		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	铁路路499号物业管理费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	621071.00	621071.00	621,070.95	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	621071.00	621071.00	621070.95	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	发挥物业最大的使用价值，一年内提供符合质量需求的安全防范、清洁、维修等方面的物业服务工作。通过加强对宝杨大楼的管理养护和对使用人的管理和服务，以防止使用不当等情况；统筹安排宝杨大楼各项设备、设施的管理养护，维护好宝杨大楼环境。最终为中心创造安全、快捷、舒适、便利、整洁的生活和工作环境。			提供符合质量要求的安全防范、清洁、维修等方面的物业服务工作。无使用不当等情况；统筹安排各项设备、设施的管理养护，维护好环境，为单位创造安全、快捷、舒适、便利、整洁的生活和工作环境。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	保安每班次当班人数	>=2	2	5	5	
			保安巡逻次数	>=2	2	5	5	
			日均物业服务人员	>=5	4	5	4.5	保洁服务人员有缺席，需配置保洁人员。
	质量指标		提供安全防范、清洁、维修等服务	=100%	100%	5	5	
			保安服务覆盖率	=100%	100%	10	10	
			保洁服务覆盖率	=100%	100%	10	10	
			安全事故发生数	=100%	100%	5	5	
	时效指标		日常物业服务响应时间	<=24h	25h	5	4.5	维修响应速度有待

							提高。
效益指标	可持续影响指标	档案台账管理完整性	完整	完整	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=95%	97%	10	10	
总分					100	99	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	创业补贴资金							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	10121700.00	14971312.00	14,465,056.57	10	96.62%	9.66	
	其中：当年财政拨款	10121700.00	14971312	14465056.57	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	帮助成功创业600人，其中青年大学生不少于360人			帮助成功创业805人，其中青年大学生600人。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	帮助成功创业人数	>=600人	805	30	30	
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	较及时	10	9.5	受疫情影响，部分 补贴发放周期较长。
	效益指标	社会效益指标	创业氛围	良好	良好	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	>=90%	95%	10	10		
总分					100	99.16		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	其他促进就业资金							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	649500.00	588700.00	491,725	10	83.53%	8.35	
	其中：当年财政拨款	649500.00	588700	491725	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	一是确保宝山区开业指导专家志愿团活动经费正常开展活动；二是确保《宝山区就业促进网上业务办理与监管系统》无严重运行故障，总体可用时间>99%；三是确保第三方机构年度审计检查200家用人单位。			开业指导专家志愿团正常开展活动；《宝山区就业促进网上业务办理与监管系统》无严重运行故障，总体可用时间>99%；第三方机构年度审计检查155家。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	预算执行率	>=90%	83.53%	10	8.4	疫情影响，无法上门进行审计稽核。加强现场检查，确保审计稽核率达到100%
			预算标准达标率	=100%	100%	10	10	
			补贴发放及时率	=100%	100%	10	10	
		质量指标	系统使用可靠率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	响应及时性	=100%	100%	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	资金安全长效管理制度建设	基本完善	基本完善	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	用户满意率	>=95%	95%	10	10	
总分					100	96.75		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	医疗补助							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局				实施单位	上海市宝山区就业促进中心		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	430000.00	430000.00	430,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	430000	430000	430000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	按时缴纳公务员医疗补助经费，按照规定程序办理住院职工补助报销。				1、完成年度社保缴费基数调整，公务员医疗补助经费及时缴纳；2、住院职工公务员医疗补助报销完成100%。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	参加医疗补助人数	=152	152	15	15	
			质量指标	通知率	=100%	=100%	15	15
		补助范围规范性		中心在职、退休职工	中心在职、退休职工	10	10	
		时效指标	医疗补助申请办结率	一个医保年度完成	一个医保年度	10	10	
	效益指标	社会效益指标	医疗补助申请率	=100%	=100%	15	15	
		生态效益指标	政策知晓度	高	较高	15	14.8	个别退休职工报销时未打印住院发票，工会联系人会再次沟通联系，拿到住院发票后再去区医保中心报销。
满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	=85%	=85%	10	10		
总分						100	99.8	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	档案流转费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	60000.00	60000.00	60,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	60000	60000	60000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
目标	2022年预计转递档案量为15000份			2022年因疫情原因宝山交换档案共3500份，其中项目流转外区档案2500份				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	流转完成率	=100%	100%	10	10	
			流转安全性	=100%	100%	10	10	
		质量指标	流转准确率	=100%	100%	10	10	
			时效指标	流转及时性	=100%	100%	10	10
		成本指标	流转成本较邮政收费标准上浮率	=0	0	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	20	20	
			人员到位率	=100%	人员未完全到位	10	9	因疫情控制原因停工停产，等正常以后恢复
	满意度指标	服务对象满意度指标	受众满意度	>=90%	档案传递无法满足完全满足群众需要	10	9	因疫情控制原因停工停产，等正常以后恢复
	总分					100	98	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	办公设备购置费							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	296400.00	209500.00	205,292	10	98.00%	9.8	
	其中：当年财政拨款	296400	209500	205292	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	更新办公屏风工位三套，休息区沙发及茶几一套，机房不间断电源一套，安防监控设备二套，1.5匹空调挂机10台，3匹空调柜机2台，3匹吸顶空调2台。			更新休息区沙发及茶几一套，安防监控设备二套，1.5匹空调挂机6台，3匹吸顶空调2台。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	设备采购数量	=21	11	15	15	根据财政压减预算要求调减采购数量
		质量指标	设备合格率	=100	100	15	15	
		时效指标	设备采购准时性	及时	及时	20	20	
	效益指标	可持续影响指标	长效管理机制	完善	完善	30	28	根据实际情况需要不断调整相关制度
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用满意度	>90	99	10	10	
总分					100	97.8		

财政项目支出绩效自评表									
(2022 年度)									
项目名称	公益性项目补贴资金								
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	345294700.00	335554419.54	335,492,555.11	10	99.99%	10		
	其中：当年财政拨款	345294700	335554419.54	335492555.11	—				
	上年结转资金	0	0		—				
	其他资金	0	0		—				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	稳定原公益性劳动组织内从业人员转制后就业。确保宝山区“就业援助基地”转制后的27家组织，5548名从业人员的稳定就业；“万人就业项目公共服务类队伍”的30家组织，608名从业人员的稳定就业；“万人就业项目协管类队伍”转制后的34家组织，4421名从业人员的稳定就业，共计91家组织，10577人。			公益性劳动组织共88家，从业人员8989人。其中就业援助基地组织23家，从业人员4111人；区级社区四保组织4家，从业人员316人，万人就业项目公共服务类27家，从业人员450人；万人就业项目协管类34家，从业人员4112人。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	预算执行率	=100%	99.98%	10	9.9	由于预算编制时采用的是各组织编制人数，因此与实际执行数存在一定偏差。后期将尽量采用更科学、更合理的方式编制预算	
			专款专用率	=100%	100%	10	10		
			资金到位率	=100%	100%	10	10		
	质量指标	质量指标	补贴标准达标率	=100%	100%	10	10		
			时效指标	补贴发放及时性	=100%	100%	10	10	
				效益指标	可持续影响指标	长效管理制度建设	=100%	100%	30
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	>=90%	96%	10	10		
总分						100	99.9		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	促进就业补贴资金							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	56891500.00	43846493.70	42,215,274.5	10	96.28%	9.63	
	其中：当年财政拨款	56891500	43846493.7	42215274.5	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	控制城镇登记失业人数26500人以内			城乡登记失业人数12116。宝山区现有青年就业见习基地47个，新增8个，退出1个，新进就业见习学员448名，就业见习人次1558人次。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	预算执行率	>=90%	96.28%	10	9.6	疫情常态化，部分企业关停，导致申请企业数减少。增强预判，提高预算精准度。
			资金到位率	=100%	100%	10	10	
			专款专用率	=100%	100%	10	10	
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	补贴发放及时性	=100%	100%	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	长效管理制度建设	=100%	100%	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	>=90%	95%	10	10		
总分						100	99.23	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	困难行业企业稳就业补贴（宝财业务【2022】168号）							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2200200.00	2200200.00	2,200,200	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	2200200	2200200	2200200	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	预估补贴45000人，投入2700万元。其中1107万元中央资金支付，1593万元区财政支付。财政先行已发放104.16万元，本期申请220.02万元。			全部完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补贴完成率	=100%	100%	20	20	
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	100%	20	20	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	助企纾困稳就业情况	到位	到位	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	>=95%	95%	10	9.9	政策覆盖面还不够全面。加强多渠道宣传，扩大政策知晓度。	
总分					100	99.9		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	吸纳重点群体一次性就业补贴 (宝财业务【2022】144号)							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社 会保障局			实施单位	上海市宝山区就业 促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1234000.00	1234000.00	1,144,000	10	92.71%	9.27	
	其中：当年财政拨款	1234000	1234000	1144000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	根据本区登记失业3个月及以上人员及本市高校2022 届毕业生人数，预估投入1400万元，之前先申请了4 9万元，此次申请123.40万元。			大部分完成，有37家发放不成功。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	补贴完成率	=100%	100%	20	20	
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	100%	20	20	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	重点群体就业保障情况	到位	到位	15	15	
		可持续影响指标	信息审核机制	建立健全	建立健全	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	=100%	95%	10	9.5	由于补贴属于免申 即享政策，部分企 业银行账号信息有 误或失效，导致存 在发放不成功的情 况。之后将积极与 企业联系，及时获 取企 业正确的银 行信息。
总分					100	98.77		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	吸纳重点群体一次性就业补贴 (宝财业务【2022】130号)							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会 保障局			实施单位	上海市宝山区就业 促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	490000.00	490000.00	488,000	10	99.60%	9.96	
	其中：当年财政拨款	490000	490000	488000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	根据本区登记失业3个月及以上人员及本市高校2022 届毕业生人数，预估投入1400万元，目前先行申请4 9万元。			基本完成，有1家发放不成功。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	预算执行率	=100%	100%	20	20	
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	100%	20	20	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	重点群体就业保障情况	到位	到位	15	15	
		可持续影响指标	跟踪反馈率	=100%	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	>=90%	90%	10	9.9	由于补贴属于免申 即享政策，部分企 业银行账号信息有 误或失效，导致存 在发放不成功的情 况。之后将积极与 企业联系，及时获 取企 业正确的银 行信息。
总分					100	99.86		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	困难失业人员一次性生活补贴 (宝财行签[2022]51号)							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	605000.00	605000.00	605,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	605000	605000	605000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成全区317个家庭生活困难的登记失业人员的一次性生活补贴。			全部完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	预算执行率	=100%	100%	10	10	
			资金到位率	=100%	100%	10	10	
			专款专用率	=100%	100%	10	10	
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	困难失业人员生活保障情况	到位	到位	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	=100%	99%	10	9.5	该补贴在发放时存在因个人银行账号问题致使个别补贴对象资金发放不成功的情况，需进一步核实后，进行再支付流程，资金到账时间略有延长。日后，将在审核材料时，进行多方确认，确保个人银行	

							账户真实有效。	
总分						100	99.5	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	困难行业企业一次性稳岗补贴 (区府办便函[2022]66号)							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1041600.00	1041600.00	1,041,600	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	1041600	1041600	1041600	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	预估补贴45000人，投入2700万元。其中1107万元中央资金支付，1593万元区财政支付。目前先行申请104.16万元。			全部完成。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	补贴完成率	=100%	100%	20	20	
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	100%	20	20	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	助企纾困稳就业情况	到位	到位	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	>=95%	95%	10	9.9	政策覆盖面还不够全面。加强多渠道宣传，扩大政策知晓度。
总分					100	99.9		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	困难行业企业稳就业补贴							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	526200.00	526200.00	525,000	10	99.78%	9.98	
	其中：当年财政拨款	526200	526200	525000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	预估补贴45000人，投入2700万元。其中1107万元中央资金支付，1593万元区财政支付。区财政前期已发放324.18万元，本期申请52.62万元。			基本完成，有1家发放不成功。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补贴完成率	=100%	100%	20	20	
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	100%	20	20	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	助企纾困稳就业情况	到位	到位	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	>98%	98%	10	9.9	企业账户提供有误导致发放不成功。积极与企业联系，督促企业及时提供正确的银行账户信息。	
总分					100	99.88		

财政项目支出绩效自评表								
( 2022年度 )								
项目名称		就业补助资金(社21170)-毕业生求职创业补贴						
主管部门		上海市宝山区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	1,200,000.00	1,200,000.00	1,012,000.00	10	84.33%	8.43	
	其中:当年财政拨款	1,200,000.00	1,200,000.00	1,012,000.00				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	毕业生求职创业补贴人数达到1200人,补贴资金120万元。			实际审核通过毕业生求职创业补贴人数1012人,补贴金额101.2万元				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补贴完成率	>=90%	84.33%	10	9.5	符合补贴条件的人员减少,导致预算执行存在偏差。加强调研及预判,提高预算精准度。
			补贴标准达标率	=100%	100%	10	10	
		质量指标	补贴对象准确率	=100%	100%	10	10	
			补贴审核及时性	及时	及时	10	10	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
	成本指标							
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	补贴政策知晓率	高	高	10	10	
		生态效益指标						
		可持续影响指标	长效管理制度建设	建立健全	建立健全	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	>=90%	95%	10	10	
总分					100	97.93		

# 财政项目支出绩效自评表

( 2022年度 )

项目名称	就业补助资金(社21170)-公益性岗位补贴							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	22,540,000.00	22,540,000.00	22,526,625.65	10	99.94%	9.99	
	其中:当年财政拨款	22,540,000.00	22,540,000.00	22,526,625.65				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	稳定原公益性劳动组织内从业人员转制后就业。确保宝山区“就业援助基地”转制后的4家组织,1547名从业人员的稳定就业。			稳定原公益性劳动组织内从业人员转制后就业。确保宝山区“就业援助基地”转制后的4家组织,1547名从业人员的稳定就业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补贴完成率	100%	99.94%	10	9.99	由于个人补贴金额不为整数,补贴人数固定,因此使用补贴金额无法百分百与预算金额一致。
			专款专用率	100%	100.00%	10	10	
			资金到位率	100%	100.00%	10	10	
		质量指标	补贴标准达标率	100%	100.00%	10	10	
		时效指标	补贴发放及时性	100%	100.00%	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	长效管理制度建设	100%	100.00%	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	100%	100.00%	10	10	
总分					100	99.98		

# 财政项目支出绩效自评表

( 2022年度 )

项目名称	一层老旧照明系统及区域功能改造工程（宝财业务2021-48号）								
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市宝山区就业促进中心					
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额：	16,064.37	16,064.37	16,064.37	10	100.00%	10		
	其中：当年财政拨款	16,064.37	16,064.37	16,064.37					
	上年结转资金	0	0	0					
	其他资金	0	0	0					
年度总体目标	预算目标			实际完成情况					
	照明亮度提高，能耗明显降低，设备维护率降低。			照明亮度提高，能耗明显降低，设备维护率降低。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	灯具光通量	>=4800lm	4800lm	10	10		
		质量指标	使用情况		100.00%	99.50%	10	9	个别灯具具有闪烁，进行更换
			设施质量		符合施工质量标准	符合施工质量标准	20	20	
		时效指标	响应速度		及时	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	降低能耗		100.00%	100.00%	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度		100.00%	99.50%	10	9	个别灯具具有闪烁，进行更换
总分					100	98			

# 财政项目支出绩效自评表

( 2022年度 )

项目名称	就业补助资金(社21170)-职业培训补贴							
主管部门	上海市宝山区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市宝山区就业促进中心				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	180,000.00	180,000.00	84,000.00	10	46.67%	4.67	
	其中:当年财政拨款	180,000.00	180,000.00	84,000.00				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度 总体 目标	预算目标			实际完成情况				
	加快提升我市劳动者职业技能水平,推进技能人才队伍建设			完成企业新型学徒制培训经费申请工作企业数1家,涉及经费8.4万元。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补贴完成率	≥80%	46.67%	10	8	企业新型学徒制通过企校合作、工学交替方式,组织企业员工参加培训,由于2022年疫情影响,企业相关培训完成度低。下一步计划增强职业培训政策宣传力度,全面推广企业新型学徒制等培训,扩大企业技能人才培养规模。
			资金到位率	=100%	100%	10	10	
			专款专用率	=100%	100%	10	10	
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	补贴发放及时率	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	促进企业技能人才培养	到位	到位	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=100%	100%	10	10	
总分					100	92.67		

财政项目支出绩效自评表								
( 2022年度 )								
项目名称		中央就业补助资金-社22054						
主管部门		上海市宝山区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市宝山区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	11,070,000.00	11,070,000.00	11,070,000.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	11,070,000.00	11,070,000.00	11,070,000.00				
	上年结转资金	0	0	0				
	其他资金	0	0	0				
年度 总体 目标	预算目标			实际完成情况				
	困难行业稳就业补贴企业335家，18450人，1107万元			实际完成困难行业稳就业补贴企业335家，18450人，1107万元				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补贴完成率	=100%	100%	10	10	
			预算执行率	=100%	100%	10	10	
		质量指标	补贴标准达标率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	20	20	
	效益指标	社会效益指标	助企纾困稳就业情况	到位	到位	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	>=95%	95%	10	9.9	政策覆盖面还不够全面。加强多渠道宣传，扩大政策知晓度。
总分					100	99.9		